

**EMPLOI** | Le Groupement d'employeurs travailleurs handicapés a tenu son assemblée générale jeudi

# Le GETH va fêter ses dix ans d'existence

Sur les hauteurs de Voiron, dans l'un des nombreux bâtiments de la zone Champfeuillet, une association plutôt singulière s'active depuis dix ans. Créé en février 2008, le Groupement d'employeurs travailleurs handicapés (GETH), géré par quatre permanents, célébrera officiellement son anniversaire en novembre. Depuis sa fondation, la structure a mis 140 personnes en situation de handicap à disposition de ses entreprises adhérentes, issues de l'industrie et du tertiaire.

En France, toute société employant au moins 20 salariés est tenue d'engager à plein-temps ou à temps partiel des travailleurs handicapés dans une proportion de 6 % de l'effectif total. Le GETH serait le seul groupement de l'Hexagone position-

né exclusivement sur ce créneau. Lors de son assemblée générale, jeudi dernier, l'association a présenté quelques chiffres illustrant l'activité 2017. Sa nouvelle directrice, Laurence Vernier, en détaille les principaux : « Treize nouvelles sociétés ont rejoint le GETH, dont Grenoble école de management ou la société d'aides à domicile ASDT. » Aujourd'hui, la structure intervient auprès de 56 entreprises adhérentes de l'Isère.

## Davantage de temps pleins

Elle poursuit : « L'année dernière, le GETH a employé 44 salariés bénéficiaires d'une RQTH (Reconnaissance qualité de travailleur handicapé), soit 29,4 équivalents temps plein. En 2016, on en avait en moyenne 28,5. On a donc un peu plus de

temps pleins cette année. » L'objectif de l'association est notamment de décrocher des contrats les plus longs possibles pour ses salariés mis à disposition.

En 2018, le groupement s'est lancé dans plusieurs projets. « Nous travaillons avec le site des Abrets du groupe Hermès pour accompagner le recrutement et l'intégration de collaborateurs artisans-maroquins en situation de handicap, développe Laurence Vernier. Nous sommes aussi sur un projet "handigital" avec l'entreprise 1 001 regards en Savoie pour faire travailler des personnes autistes Asperger sur du développement web. Depuis quelque temps, nous employons beaucoup de salariés dans le tertiaire comme l'artisanat et le secrétariat. »

M.L.D.



Laurence Vernier assure la direction du GETH depuis la fin de l'année 2017, en remplacement de Kaïs Ben Moussa, qui était arrivé en juillet 2017. Elle a travaillé pendant vingt ans dans l'entreprise Randstad, notamment en tant que directeur régional. Photo Le DL/M.L.D.